

Visie op besturen en toezicht houden

In dit document leggen het bestuur en de raad van commissarissen van Welbions hun gezamenlijke visie vast op besturen en toezichthouden, zoals bedoeld in het bestuursreglement, het reglement van de raad van commissarissen en de Governancecode woningcorporaties.

Voor het bestuur en de raad van commissarissen (raad) staat het realiseren van maatschappelijke waarde op lange termijn voorop (zie koersplan Welbions). Dit doen we samen met de (toekomstige) huurders, gemeenten en partners. We zorgen voor meer beschikbare woningen. We investeren in duurzame woningen met focus op betaalbare woonlasten. En we bouwen aan veerkrachtige buurten, waar het fijn samenleven is.

We hechten veel waarde aan een integere en open cultuur waarbinnen ruimte is voor reflectie en tegenspraak. De raad vindt het belangrijk dat het vertrouwen niet geschaad wordt tussen de raad en het bestuur en de leden van de raad onderling door gebrek aan openheid. De raad wil niet verrast worden en zal het bestuur ook niet verrassen ('no surprise beginisel'). De raad houdt toezicht op Welbions namens de maatschappij als geheel en in het bijzonder de huurders en de toekomstige huurders. De raad vult zijn rol in door samen- en tegenspraak te organiseren. Door vanuit een integrale scope, zoveel als mogelijk, open en waardevrije vragen te stellen en de vraag achter de vraag te stellen. Daarmee draagt de raad bij aan de koers en agenda van Welbions. Zonder overigens op de stoel van het bestuur te gaan zitten.

De raad draagt de visie op toezicht houden uit door:

- Integer, oprecht, transparant en onafhankelijk te handelen.
- Het stimuleren en adviseren van het bestuur vanuit een positief kritische houding.
- Het nemen van overwogen besluiten na voldoende consultatie van het bestuur en eventuele derden.
- Het aanspreekbaar zijn op die besluiten.
- Door voorbeeldgedrag te tonen.
- Het naar ethische en maatschappelijke geaccepteerde normen consistent handelen.
- Het actief volgen en handelen naar vigerende wet- en regelgeving en de Governancecode woningcorporaties.
- Het samenstellen van een raad en bestuur dat is berekend op de huidige en toekomstige taken.

Het bestuur:

- Is belast met het besturen van de organisatie.
- Zet de strategie uit, ziet toe op de uitvoering en is verantwoordelijk voor de resultaten.
- Zorgt voor de strategische positionering in het maatschappelijke en politieke speelveld.
- Zorgt ervoor dat wet- en regelgeving wordt geïmplementeerd en nageleefd (compliance).
- Leeft de principes van goed bestuur na en voldoet aan de bepalingen van de Governancecode woningcorporaties.
- Borgt dat Welbions legitiem, integer en transparant handelt. Toont hierbij voorbeeldgedrag.
- Gaat zorgvuldig om met het maatschappelijk vermogen van Welbions.
- Waarborgt een gezonde financiële positie zodat de continuïteit is verzekerd.
- Richt een professionele werkorganisatie in met een gedegen en doelmatige bedrijfsvoering.
- Past als werkgever de beginselen van goed werkgeverschap actief toe.
- Zorgt voor een toereikend en goed functionerend risicobeheersings- en controlesysteem.

Visie op besturen en toezicht houden

Vier rollen van de raad

De raad vervult vier belangrijke rollen: toezichthouder, werkgever, klankbord en netwerk. Deze rollen zorgen voor een goede balans tussen controle, ondersteuning en verbinding. Hieronder worden de rollen toegelicht.

Toezichthouder • Het vanuit de maatschappelijke waarde toezicht houden op de besturing, de realisatie van de strategische doelstellingen en de wijze waarop het bestuur het beleid uitvoert. • Het oog houden op risico's die de realisatie van de strategische doelstellingen bedreigen. • Het toezicht houden op de algemene gang van zaken, waaronder het samenspel met de ondernemingsraad en de huurdersbelangenvereniging Ookbions. • Het goedkeuren van besluiten van het bestuur over belangrijke onderwerpen, zoals vastgelegd in de statuten. • Het toezicht houden op de kernwaarden (DNA) van Welbions.	Werkgever • Het bepalen van de omvang en de vormgeving van de topstructuur. • Het werven, selecteren en benoemen van het bestuur. • Het vaststellen van de beloning van het bestuur. • Het jaarlijks beoordelen van het functioneren van het bestuur. • Het bevorderen van ontwikkeling van competenties van het bestuur. • Het schorsen en ontslaan van het bestuur. • Het zorgdragen voor continuïteit in het bestuur.
Netwerk • Het houden van toezicht op het omgaan met stakeholders door de corporatie c.q. het bestuur. • De actieve rol van de raad richting stakeholders van Welbions, waarbij in zijn algemeenheid terughoudendheid wordt betracht. Het is primair de taak van het bestuur. • Het afleggen van externe verantwoording aan de stakeholders.	Klankbord • Het reflecteren met het bestuur over de strategie in relatie tot de omgeving. • Het reflecteren met het bestuur bij omvangrijke operationele beslissingen, zoals bijvoorbeeld het doen van omvangrijke investeringen. • Het desgevraagd ondersteunen van het bestuur bij strategische beslissingen. • Het geven van gevraagd en ongevraagd advies, met inachtneming van de verantwoordelijkheid van het bestuur.

Visie op besturen en toezicht houden

Kernwaarden

In het koersplan zijn de kernwaarden van Welbions vastgelegd. De raad en het bestuur herkennen zich erin en passen het toe in de praktijk.

Doeners met oog op wat wél kan

Onze aanpak is helder. Geen grote woorden, maar gewoon doen. Of het nu gaat om een kleine reparatie of het verbeteren van een hele wijk: wij pakken het aan. Het succes meten wij aan concrete daden: de sleutel die wij overhandigen, de wijk die opbloeit en de huurder die zich écht gehoord voelt.

BETROKKEN

De basis is samen.

Wij voelen ons verbonden met onze bewoners en met Hengelo en Borne. We luisteren en zien wat er speelt. Met elkaar pakken we het op en zetten stappen die er voor de hele regio toe doen.

OPRECHT

Wij maken dingen niet mooier dan ze zijn.

We zijn helder in onze intenties en eerlijk in wat we beloven. We zijn nuchter, én trots op wat we bereiken.

DOENERS

Wij zijn doeners met oog op wat wél kan.

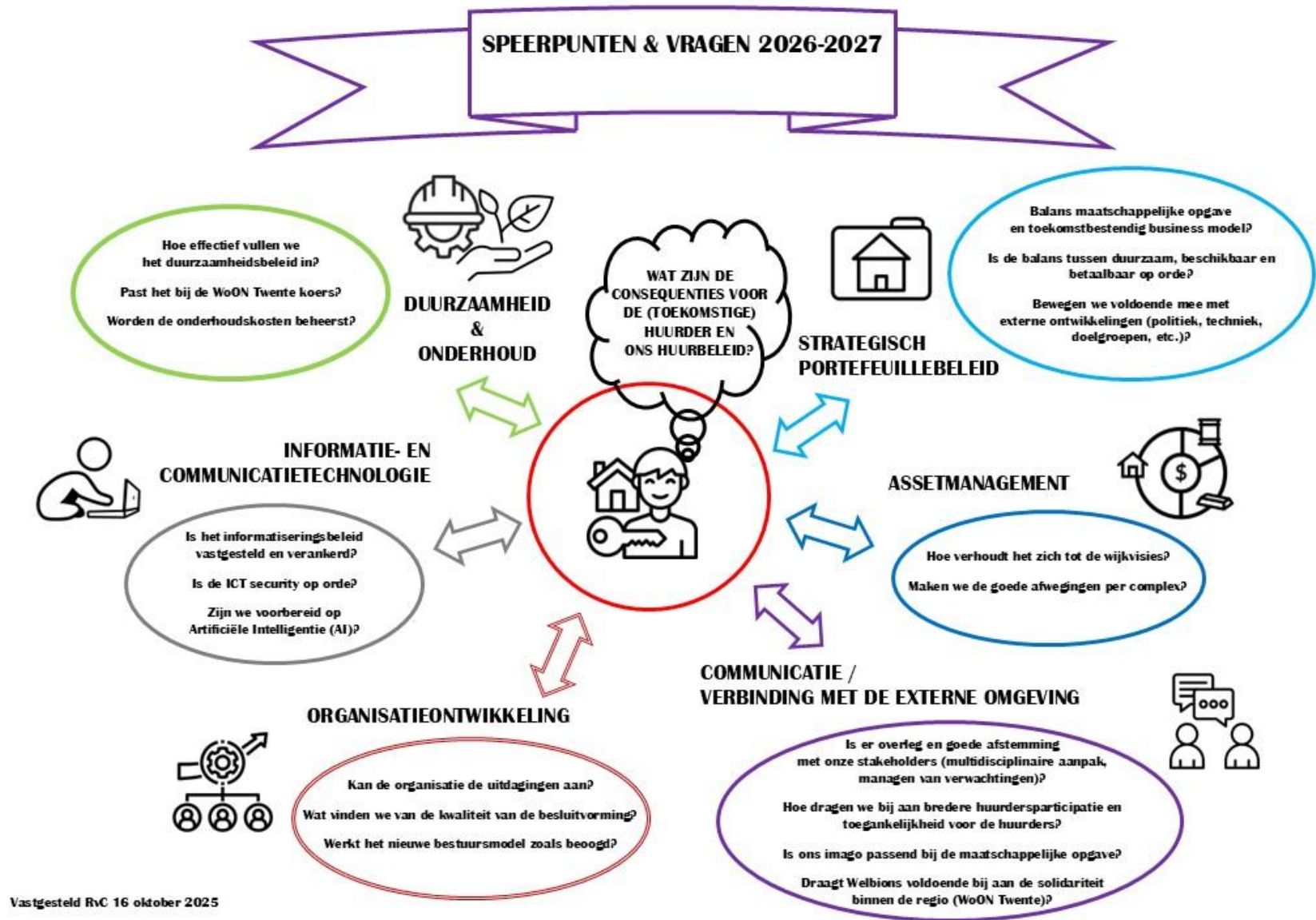
Waar anderen stoppen, kijken wij verder.

Visie op besturen en toezicht houden

Speerpunten en vragen raad voor de jaren 2026 en 2027

Tweejaarlijks stelt de raad een beperkt aantal speerpunten van beleid en vragen vast waarop specifiek wordt getoetst. Deze speerpunten en vragen hebben vanzelfsprekend een relatie met de ambities en doelstellingen van Welbions en zijn vooral bedoeld om als raad beter te kunnen focussen en toetsen op het gevoerde en te voeren beleid in de komende jaren.

Dit alles vanuit de gedachte: het gaat goed met Welbions, maar we moeten scherp blijven om dat ook voor de toekomst te behouden.



Visie op besturen en toezicht houden

Bijlage

Toeziht- en toetsingskader

Het toezichtkader beschrijft op hoofdlijnen het speelveld en de taken van de corporatie en omvat het geheel van spelregels die de raad bij het uitoefenen van zijn taken volgt. Het toetsingskader is voor het bestuur kaderstellend om te besturen en voor de raad richtinggevend om toezicht te houden.

